

Appendix B

Uw ontwikkelplan 2.0

1. Mijn sterktes (Welke differentiërende competenties komen het dichtst bij het 90e percentiel?)
2. Potentiële kritische tekortkomingen (Heb ik een serieuze tekortkoming in één van de differentiërende competenties?)
3. Uw CPO-model
4. Correlerende competenties (Welke twee correlerende competenties vallen het beste samen met de differentiërende competentie die u hebt gekozen?)

5. Ontwikkeldoelen (welke suggesties voor ontwikkeling zullen uw effectiviteit het meest verhogen?)
6. Ontwikkeling onderdeel maken van mijn werk (Kies de twee activiteiten waar u een voorkeur voor hebt.)
7. De betrokkenheid van mijn leidinggevende verhogen (Kies twee ideeën van alle ideeën die u hebt bedacht.)

8. Tijdsgebonden afspraken	
a. Ga door met het coachen van collega's	
Contactgegevens:	
Datum waarop wij afspreken:	
Opmerkingen:	
b. Uw respondenten bedanken	
Datum waarop u dit gedaan hebt:	
Opmerkingen:	
c. Gesprek met uw leidinggevende	
Datum waarop wij gesproken hebben:	
Opmerkingen:	
d. Deel ontwikkelplannen met collega's en anderen (360 ook met medewerkers)	
Datum waarop ik dit gedaan heb:	
Opmerkingen:	