Effectief leiderschap Ontwikkelplan



|  |
| --- |
| 1. Mijn sterke competenties *(welke diffentiërende competenties laat ik zien en komen het dichtst bij de norm 90e percentiel?* |
|  |
| 2. Potentiële kritische tekortkomingen *(Heb ik een kritische tekortkoming in één van de differentiërende competenties?* |
|  |
| 3. Passie en behoefte van de Organisatie *(Hoe zorg ik voor een unieke en blijvende bijdrage?)* |
|  |
| 4. Te versterken competenties *(welke 3 – 5 differentiërende competenties zijn / representeren prioriteiten voor ontwikkeling?)* |
|  |

# The Extraordinary Leader

© 2002-2014 Zenger Folkman. Alle rechten voorbehouden. EL51.1.5

|  |
| --- |
| 5. Mijn ontwikkel prioriteiten *(geef hier uw competentie(s) aan met de grootste ontwikkelingsprioriteit.)* |
|  |
| 6. Competentiecorrelaties *(Welke competentiecorrelaties zijn het meest zinvol om aan te werken? Geef aan waarom.)* |
|  |
| 7. Ideeën voor ontwikkeling *(Hoe oefen ik nieuwe vaardigheden en gedrag zodat mijn*  *leiderschapseffectiviteit groter wordt?)* |
| *Overleg met anderen en noteer de ideeën die je van je collega’s ontvangt.* |
| 8. Ideeën in de praktijk brengen *(welke ideeën kan ik implementeren?)* |
| Mijn ontwikkeldoel(en) is / zijn:  Specifieke acties die ik zal nemen zijn:  Datum waarop ik het doel zal voltooien: Manieren om mijn focus te houden op dit doel: Potentiële barrières / obstakels:  Hoe kan ik deze overwinnen: Ondersteuning / middelen die ik nodig heb: |

# The Extraordinary Leader

© 2002-2014 Zenger Folkman. Alle rechten voorbehouden. EL51.1.5